



ROBOTICSGE

INNOVATIVE TRAINING TOWARDS EMPLOYMENT



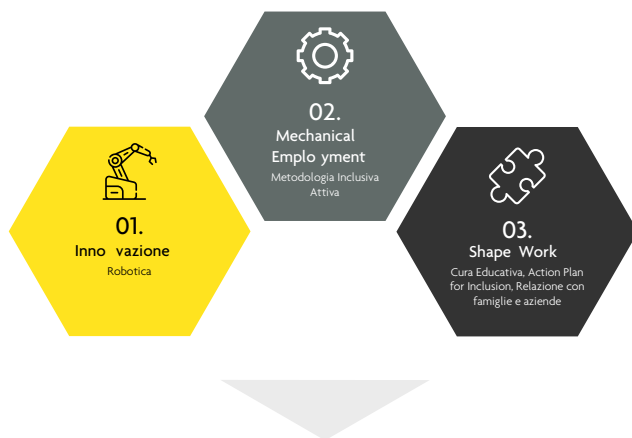
ROBOTICGE

INNOVATIVE TRAINING TOWARDS EMPLOYMENT

Il progetto “**Roboticage: Innovative training towards employment**” coordinato dalla **Fondazione Luigi Clerici** con il sostegno di **J.P. Morgan** nasce dai risultati dei precedenti progetti “**Mechanical employment: Prospettive di formazione e inserimento lavorativo nel settore della meccanica**” e “**Shape Work**” realizzati sempre con il sostegno della stessa J.P. Morgan banca per contribuire al rafforzamento del Sistema Duale in Italia.

L'obiettivo del progetto è di mettere a sistema il **Know How** acquisito con i progetti precedenti in termini di cura educativa, metodologia e relazioni con famiglie e aziende, introducendo un ingrediente altamente innovativo: l'applicazione della **robotica** ai processi educativi professionalizzanti e il suo impiego nel mondo del lavoro.

Il connubio di tutti questi elementi auspicabilmente porta alla realizzazione dell'obiettivo ultimo l'**inserimento lavorativo** di allievi provenienti da percorsi di formazione professionale, compresi coloro che appartengono alla cosiddetta generazione “lock down”, a rischio di ulteriore marginalizzazione nel mercato del lavoro.



ROBOTICGE

INNOVATIVE TRAINING TOWARDS EMPLOYMENT

OBIETTIVI

Gli **obiettivi specifici** di questo progetto sono:

- **Miglioramento delle competenze innovative e digitali degli allievi** attraverso l'offerta di percorsi di formazione professionale comprensivi di elementi fortemente innovativi, come la robotica, per aumentarne la spendibilità nel mercato del lavoro;
- **Aggiornamento delle competenze didattiche dei formatori** attraverso lo sviluppo di una Didattica Innovativa Digitale e Inclusiva;
- **Approfondimento delle competenze psicoeducative di tutto lo staff**, che accompagna gli allievi durante i Percorsi di Formazione Professionale;
- **Miglioramento delle competenze degli operatori dei Servizi al Lavoro** per aumentare gli esiti occupazionali dei giovani;
- **Potenziamento delle competenze dello staff del Sistema della Formazione Professionale a livello nazionale**, in termini di cura educativa ed accompagnamento.

IDEA PROGETTUALE

Per dimostrare il valore, i benefici degli strumenti precedentemente sviluppati e l'importanza dell'innovazione dei percorsi di formazione professionale, soprattutto nel momento storico attuale caratterizzato da una recessione economica globale, **Fondazione Luigi Clerici** ha deciso di ampliare il proprio raggio di azione coinvolgendo da un lato un centro di formazione professionale per la realizzazione dei nuovi percorsi di formazione professionale completi di elementi innovativi, e dall'altro lato organizzando webinar a livello nazionale per condividere e divulgare best practices e linee guida prodotte, con il supporto della **Scuola Centrale Formazione**.

L'obiettivo è quello di dare ai Centri di Formazione Professionali delle diverse Regioni dell'Italia la possibilità di potenziare le competenze del loro staff in termini di cura educativa e presa in carico degli allievi.

Il progetto si focalizza sul settore manifatturiero. La recente "crisi" ha afflitto tale settore in maniera importante può divenire un'opportunità per investire in modo strategico sull'innovazione e sulla trasformazione digitale, consentendo così alle aziende di lavorare in modo più efficiente e di essere preparati per futuri eventi inaspettati, come l'attuale crisi sanitaria. Grazie alle attività progettuali verrà offerta, agli allievi coinvolti, la possibilità di acquisire quelle competenze specifiche tecnico professionali e trasversali, che sono richieste nell'attuale mercato del lavoro che si muove sempre di più nella direzione della robotica, automazione e digitalizzazione.

Fondazione
Luigi
Clerici

Con il sostegno di:

J.P.Morgan

SEDE LEGALE

Via Montecuccoli 44/2

20147 MILANO

Tel. 02 416757

Fax. 02 417476

clerici@clerici.lombardia.it

